



Bijlage 8 ALV NTTB West 31 mei 2018

Hoofdpijnen beleid afdeling West/Activiteitenplan 2019

Inleiding

Het bestuursmodel van de Afdeling West werkt volgens een cyclisch proces waarin tijdens de ALV in het voorjaar vooruitgeblikt wordt op de beoogde contouren van het Afdelingsbeleid voor het daaropvolgende jaar. Dit geschiedt door het omschrijven van de algemene beleidskaders en te wijzigen accenten en prioriteiten. Tegelijkertijd worden de Hoofddoelstellingen (her)benoemd die de kern vormen voor het uitvoeren van het algemeen afdelingsbeleid door de 3 commissies binnen onze afdeling: Commissie Vereniging Ondersteuning (CVO), Commissie Competitie en Wedstrijdzaken (CCW), Commissie Organisatie Toernooien (COT) en ten aanzien van Het Netwerk Talent Regiotraining.

Na bespreking van deze beleidsvoornemens werkt het Afdelingsbestuur deze in opdracht van de ALV nader uit in het Activiteitenplan dat, ondersteund door een budgettair plan, voor 1 juni aan het Hoofdbestuur wordt aangeboden.

NB Gelet op de (te) korte tijd om dit realiseren zal Afdeling West deze termijn beperkt overschrijden. Voor volgend jaar zullen we de planning preciezer afstemmen.

In de najaars-ALV legt het Afdelingsbestuur verantwoording af over de wijze waarop ze wensen van de ALV in het activiteitenplan heeft kunnen verwezenlijken.

Ten behoeve van zorgvuldige, vergelijkende beoordeling door Hoofdbestuur en (in finale zin) Bondsraad is een algemeen format voor het opstellen van Activiteitenplan en Budgetverdeling opgesteld. Dit behelst o.a. dat er in de beleidsbepaling en budgetverdeling onderscheid wordt gemaakt tussen 3 soorten (afdelings)activiteiten:

- a) basisactiviteiten: het besturen van de afdeling en het organiseren van de afdelingscompetitie
- b) reguliere activiteiten: gebruikelijke - maar niet verplichte - activiteiten die door afdelingen op 'eigen wijze' worden uitgevoerd (zoals afdelingskampioenschappen, afdelingstrainingen, ledenwerving)
- c) speciale activiteiten: nieuwe en extra initiatieven die aansluiten op de kernwaarden en strategieën uit het vorig jaar vastgestelde MJB 2017+ 'Tafeltennis Beweegt!'.

Daarnaast is sinds vorige cyclus een extra commissie ingesteld (Adviescommissie Uitvoering Beleid/AcUB) die *inhoudelijk* advies uitbrengt aan het Hoofdbestuur over - alleen - de speciale activiteiten. De AcUB maakt geen financiële afweging en spreekt zich niet uit over gewenste of benodigde budgetten.

Het AB heeft zich vorig jaar ingespannen om de AcUB-werkwijze - die o.i. te bureaucratisch was en te weinig rekening hield met de relatief autonome posities van de afdelingen/afdelingsbesturen - meer in overeenstemming te brengen met de algemene besturingsfilosofie van de NTTB en daarmee dus ook met onze praktijk in Afdeling West. Zonder merkbaar resultaat helaas. De nieuwe ronde is alleen in tijd iets aangepast. Het Hoofdbestuur heeft aangegeven dat het de bedoeling is dat "de speciale activiteiten, waar mogelijk, op termijn onderdeel zullen zijn van de basis en/of reguliere activiteiten" - dat eerste lijkt ons wel heel bijzonder; AB - hetgeen kan betekenen "dat er minder speciale activiteiten worden aangevraagd." Afgezien van de taalkundige lenigheid, lijkt het erop dat er wordt aangekoerst om afdelingen met hetzelfde geld meer te laten uitvoeren, tenzij het basisbedrag (dat wordt in 2019 €4 per lid voor de basis- en reguliere activiteiten; in 2018 was nog geen specifiek bedrag als zodanig gelabeld; € 1,50 was er voor basis; regulier was samengevoegd bij speciaal ad € 4) meegroeit met de beleidsrijkheid van die onderdelen (zie ook onder 3).



1) De algemene hoofddoelstelling van de Afdeling West

De centrale opdracht voor de Afdeling West is het bewerkstelligen en in stand houden van een transparante en pragmatische Afdelingsorganisatie die in staat is binnen de algehele doelstellingen van de NTTB, overeenkomstig een door de ALV West te bekrachtigen Activiteitenplan, alle activiteiten en werkzaamheden uit te (laten) voeren die de realisatie van de afgesproken doelstellingen mogelijk maakt.

Het Afdelingsbestuur en de Afdelingscommissies voeren al hun werkzaamheden uit overeenkomstig de algemene voorwaarden, richtlijnen en condities zoals door de NTTB in de daartoe geëigende gremia (Bondsraad, Hoofdbestuur, College van Voorzitters, Afdelingsbestuur, ALV West) zijn vastgesteld.

2) Verkenning actuele uitvoering in Afdeling West

In het eerste kwartaal heeft het Afdelingsbestuur overlegd met de drie commissies. In dat overleg:

- a) werd teruggeblikt op de uitvoering van de Hoofddoelstellingen in 2017
- b) werd besproken hoe de doelstellingen van 2018 in praktijk worden gebracht
- b) werden algemene ontwikkelingen verkend voor de nadere voorbereiding van beleidsontwikkeling

Vastgesteld werd dat de commissies actief bezig zijn de doelstellingen in uitvoering te brengen. Het overleg was constructief en werd door alle deelnemers als waardevol gezien. Het leverde ook goede inzichten op voor de mogelijke accenten in de uitvoering en mogelijke ontwikkelingen op weg naar 2019.

3) Landelijke ontwikkelingen binnen de NTTB

Het Meerjarenbeleidsplan 'Tafeltennis Beweegt!' is vorig jaar vastgesteld. Daarmee is de strategische koers voor de komende jaren vastgelegd, maar zonder precies in 'jaarplannen' te benoemen wat er jaarlijks van wordt uitgevoerd en welke weging en prioritering er aan wordt gekoppeld. Dat maakt het maken van plannen door de afdeling en controle achteraf door de Bondsraad (en dus ook door/voor anderen) lastig. Daarmee winnen de gewenste flexibiliteit en wendbaarheid het van het transparant verantwoording afleggen.

De kernwaarden van het MJBP 2017+ zijn:

- Innovatief
- Vitaal
- Ondernemend
- Open

In het MJBP 2017+ is sprake van 2 strategieën:

1. Plezier & prestatie

Deze bestaat uit de vier belangrijkste doelgroepen in de tafeltennissport; de sporters (op 3 niveaus) en de mensen die het mogelijk maken, het kader.

- Plezier & prestatie - Fun & recreatie
- Plezier & prestatie - Wedstrijd
- Plezier & prestatie - Top
- Plezier & prestatie - Kader

2. Kwaliteit & innovatie

Hier gaat het om een kwaliteit & innovatiekracht bij randvoorwaarden die het beoefenen van tafeltennis mogelijk maken en die sport meer bekendheid geven. Thema's die hier worden uitgewerkt zijn: imago van de sport, de organisatie van tafeltennis-evenementen, de accommodatie/locatie oftewel de plaats waar de tafeltennistafel staat en de belangrijke rol van de tafeltennisaanbieder als intermediair naar de sporter.



- Kwaliteit & innovatie - Imago
- Kwaliteit & innovatie - Evenementen
- Kwaliteit & innovatie - Sportaanbieder
- Kwaliteit & innovatie - Accommodatie & locatie

Het Afdelingsbestuur neemt bovenstaande kernwaarden en strategieën ook voor de keuzes voor 2019 mede als uitgangspunten en inspiratie voor de beleidsafwegingen op afdelingsniveau, naast onze eigen opgebouwde opvattingen zoals die jaarlijks in onze Hoofddoelstellingen benoemd en herijkt worden.

Niet te voorzien valt wat er landelijk aan herziene visies op de competities het licht gaat zien. Het landelijk onderzoek naar voorkeuren van (oud)leden heeft niet geleid tot inzichten die direct leiden tot 'ingrepen' in de competitie-opzet op afdelingsniveau. Afdelingen wordt gestimuleerd dat zelf verder ter hand te nemen. Die opdracht hebben we in West al van onszelf.

Wat betreft het veranderen van de bekostigingsparameters (zie de Inleiding) zullen we de vinger scherp aan de pols houden. Het Hoofdbestuur gaat opnieuw uit van een 'vast' beschikbaar budget voor *alle* afdelingsactiviteiten (€ 138.650 voor alle 8 afdelingen samen), waarbinnen ook alle speciale activiteiten moeten worden bekostigd. Dat is - nog steeds - in strijd met het principe dat toekenning van speciale afdelingsactiviteiten ten koste kan en mag gaan van 'landelijke' voorstellen of activiteiten. De Bondsraad moet hierop toezien.

4) Algemene uitgangspunten voor het Activiteitenplan 2019

Zoals in de ALV van 1 juni 2018 is afgesproken doet de Afdeling West een eigen onderzoek (omdat het landelijke niet de gewenste kennis heeft gebracht over voorkeuren van niet-leden, o.a.). In samenspraak met de CCW is er voor gekozen dat onderzoeken nader in te perken tot de groep waar uitval en (des)interesse het meest bijdragen aan de ledenterugloop: de jongeren (12-24 jaar). De resultaten daarvan zijn nog niet bekend. Onder agendapunt 6 zal de voortgang daarvan worden besproken.

Met het vastgestelde Jeugdplan heeft Afdeling West een ambitieuze route gekozen. Veel (33) activiteiten staan op de rol. Onze commissies hebben allemaal hun eigen (en deels gezamenlijke) projecten opgepakt. Uiteraard zal de jeugdenquête hier ook nog extra licht op werpen.

Het Hoofdbestuur heeft € 20.356 voor de basis- en reguliere activiteiten 2019 aan de Afdeling West 'toebedeeld' (5089 leden x € 4). Dat is een grotere relatieve vermindering dan landelijk gemiddeld (96,80% landelijk vs. 93,89% Afdeling West; het ledenverlies bij ons is dus een stuk groter!).

In 2017 heeft de afdeling West € 28.380 uitgegeven, inclusief een kleine bijdrage aan de start van enkele speciale activiteiten 2018 in december. Flink meer dan de afdeling West naar verwachting in 2019 krijgt.

Met deze ontwikkeling (terugloop leden en aanpassing financiering) ontstaat er budgettaire druk op onze afdeling. Dit zal consequenties hebben voor de bijdragen die de afdeling kan verstrekken aan activiteiten van verenigingen. Deels zullen we dit op kunnen vangen door middelen die we voor speciale activiteiten toegewezen krijgen. In de najaars-ALV zullen we u verder berichten bij het behandelen van onze Afdelingsbegroting 2019.

We zullen nog precies bekijken welke van onze (13) speciale activiteiten een doorloop/start kunnen krijgen in 2019. We zullen daarvan tijdens de ALV een overzicht aanbieden.

We gaan door met het organiseren van 'huiskamergesprekken' over actuele onderwerpen voor telkens een klein groepje bestuurders van verenigingen die in elkaars omgeving actief zijn. Begonnen in 2016 als het 'Actieplan Slim Besturen' worden deze waardevolle bijeenkomsten voortaan



"Verenigingen leren van elkaar" genoemd. De in 2017 en 2018 ingezette actievere communicatie vanuit de afdeling naar de verenigingen - nieuwe website, gebruik sociale media - zal in 2019 worden doorgezet.

5) Aandachtspunten per commissie

De doelstellingen per commissie sluiten vrijwel volledig aan bij de afspraken uit het Activiteitenplan 2018 (zie hieronder). Voor 2019 wordt slechts één wijziging voorgesteld: de CVO kan geen prioriteit geven aan 'het onderzoek doen naar de mogelijke meerwaarde van samenwerking binnen 'omniverenigingen' en met commerciële sportaanbieders'. Deze doelstelling vervalt daarom. Mochten er suggesties zijn om in de hieronder weergegeven doelstellingen wijzigingen aan te brengen, dan gelieve deze zo precies mogelijk te formuleren, mét een inhoudelijke argumentatie/onderbouwing.

Voorstel: instemmen met de omschreven hoofdlijnen voor het Activiteitenplan 2019.

+++++

Doelstellingen CCW 2019

1. Het juist, volledig en tijdig organiseren en administreren van de afdelingscompetitie.
2. Het tijdig (laten) registreren van verenigingen, teams en individuele leden in NAS.
3. Het tijdig (laten) verwerken van wedstrijduitslagen in NAS.
4. Het opleggen en procedureel correct en transparant afhandelen (bezwaar en beroep; aangifte bij Tuchtcommissie) van sancties bij onrechtmatig verloop van wedstrijden en andere zaken die een ordentelijk verloop van de competitie in de weg staan.
5. In de voorjaarsvergadering de wijzigingen in het afdelingscompetitiereglement aan de ALV voorleggen.
6. Verenigingen informeren over wijzigingen in het competitiehandboek.
7. Herijken van hogere duo-competitie qua sterkte en samenstelling.
8. Zoeken naar nieuwe competitievormen die het huidige aanbod versterken; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
9. Onderzoek naar betere aansluiting tussen jeugd- en seniorencompetitie; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
10. Onderzoek naar andere competitietijden voor oudere jeugd, bijvoorbeeld woensdagmiddag; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld.
11. Opstellen, dan wel uitwerken, van een voorstel voor een nieuwe afdelingscompetitieopzet, mede op basis van het landelijke onderzoek hier naar, inclusief een planning hoe deze is in te voeren is in de komende jaren.
12. Organiseren van een meisjescompetitie in het voorjaar en bij succes uitbreiden hiervan in de najaarscompetitie.

Doelstellingen CVO 2019

1. Het, op verzoek van de verenigingen, verlenen van algemene ondersteuning van de verenigingsbesturen van NTTB-Afdeling West bij het uitoefenen van hun functie, voor zover passend binnen de inhoudelijke en financiële kaders van het algemene NTTB- en het specifieke Afdelingsbeleid.
2. Zelfstandig en in overleg met het Bonds bureau ontwikkelen, verspreiden en (doen) toepassen van kennisproducten.
3. Actief bevorderen dat de verenigingen binnen de Afdeling, waar mogelijk in samenwerking(sverbanden), het beoefenen van de tafeltennissport in brede zin stimuleren en promoten.



4. Het optimaal benutten en bevorderen van de (interactieve) (toepassings)mogelijkheden van de website van Afdeling West voor en door de verenigingen.
5. Het (doen) organiseren van regio promotiedagen in kernsteden zoals Den Haag, Rotterdam, Leiden, Zoetermeer, Dordrecht en Gouda.
6. Bevorderen van de instandhouding en - waar mogelijk en gewenst - oprichting van levensvatbare verenigingen.
7. ~~Onderzoek doen naar de mogelijke meerwaarde van samenwerking binnen 'omniverenigingen' en met commerciële sportaanbieders.~~
7. Bevorderen van extra aandacht voor de kwaliteitsverbetering van het trainingsaanbod.
8. Toepassen van directe bevraging van leden bij opinievorming en beleidsontwikkeling.
9. Het verbeteren van trainingscursussen ten behoeve van het aanleren van correcter en uniformer spel; in overleg/afstemming met de landelijke bondsorganisatie.

Doelstellingen COT 2019

1. Zorgen voor een evenwichtig aanbod van algemene toernooien per te onderscheiden doelgroep in de afdeling West.
2. Zorg dragen voor een representatief toernooi voor het kampioenschap van Afdeling West voor zowel jeugd als senioren.
3. Functioneren als Kenniscentrum voor verenigingen voor het organiseren van toernooien.
4. Organiseren van minimaal 1 x per jaar van een prestigieus landelijk toernooi.
5. Zorg dragen voor een juiste en actuele registratie van de licenties van individuele spelers van de Afdeling West.
6. In opdracht organiseren van toernooien met een specifieke/bijzondere doelstelling.
7. De bevordering van deelname aan de toernooien.
8. Ontwikkeling van praktische toernooischema's d.m.v. een app of tool.

Doelstellingen NTR 2019

1. Het financieel ondersteunen van de ontwikkeling van afdelingstalenten jonger dan 18 jaar, georganiseerd voor tenminste vier spelers, afkomstig van twee of meer verenigingen binnen Afdeling West.
2. Het organiseren van NTR-bijeenkomsten voor afstemming en ontwikkeling.