



Bijlage 10 ALV NTTB West 27 mei 2021

Hoofdpijnen beleid Afdeling West/Activiteitenplan 2022

Inleiding

Het bestuursmodel van de Afdeling West werkt volgens een cyclisch proces waarin (onder normale omstandigheden) tijdens de ALV in het voorjaar vooruitgeblikt wordt op de beoogde contouren van het afdelingsbeleid voor het daaropvolgende jaar. Dit geschiedt door het omschrijven van de algemene beleidskaders en te wijzigen accenten en prioriteiten. Tegelijkertijd worden de Hoofddoelstellingen (her)benoemd die de kern vormen voor het uitvoeren van het algemeen afdelingsbeleid door de 3 commissies binnen onze Afdeling: Commissie Vereniging Ondersteuning (CVO), Commissie Competitie en Wedstrijdzaken (CCW), Commissie Organisatie Toernooien (COT) en ten aanzien van Het Netwerk Talent Regiotraining.

Na bespreking van deze beleidsvoornemens werkt het Afdelingsbestuur deze in opdracht van de ALV nader uit in het Activiteitenplan dat, ondersteund door een budgettair plan, voor 1 juni aan het Hoofdbestuur wordt aangeboden. In de najaars-ALV legt het Afdelingsbestuur verantwoording af over de wijze waarop ze wensen van de ALV in het activiteitenplan heeft kunnen verwezenlijken.

Net als vorig jaar heeft de Afdeling wat meer ruimte om zelfstandig de basisplannen uit te voeren. Dit is mogelijk omdat de budgetverdeling gebaseerd zal zijn op een schatting van het ledenaantal per Afdeling in 2022. Daarbij houdt het Hoofdbestuur als vast bedrag € 5,25 per lid aan. Dit is gelijk aan 2021.

Het Hoofdbestuur onderkent nog steeds dat in de activiteitenplannen onderscheid moet blijven worden gemaakt tussen basisactiviteiten, reguliere activiteiten en innovatieve activiteiten. Het budget van € 5,25 per lid dekt al deze activiteiten. Men onderschrijft dat dit in het belang is van de uitwisselbaarheid en samenwerking tussen de Afdelingen. Voor de basis- en reguliere activiteiten hoeven de Afdelingen geen verdere uitwerking van het activiteitenplan in te dienen. Voor eventuele innovatieve plannen kan dit wel, maar dat levert geen extra (innovatief) budget op.

1) De algemene hoofddoelstelling van de Afdeling West

De centrale opdracht voor de Afdeling West is het bewerkstelligen en in stand houden van een transparante en pragmatische Afdelingsorganisatie die in staat is binnen de algehele doelstellingen van de NTTB, overeenkomstig een door de ALV West te bekrachtigen Activiteitenplan, alle activiteiten en werkzaamheden uit te (laten) voeren die de realisatie van de afgesproken doelstellingen mogelijk maakt.

Het Afdelingsbestuur en de Afdelingscommissies voeren al hun werkzaamheden uit overeenkomstig de algemene voorwaarden, richtlijnen en condities zoals door de NTTB in de daartoe geëigende gremia (Bondsraad, Hoofdbestuur, College van Voorzitters, Afdelingsbestuur, ALV West) zijn vastgesteld.



2) De actuele uitvoering in Afdeling West

Door de omstandigheden is dit jaar in het eerste kwartaal niet specifiek door het Afdelingsbestuur overlegd met de drie commissies over de uitvoering. Er is wel algemeen overleg geweest met de commissies waardoor er voldoende helderheid over de status is.

Voor zover dat binnen de omstandigheden mogelijk was, kan worden gesteld dat de commissies zitten te 'trappelen' om hun werk weer op te kunnen pakken in de tweede helft van 2021 zodat 2022 weer soepeler zou moeten lopen. De commissie CCW mocht begin 2021 een nieuwe competitieleider jeugd verwelkomen die in 2022 ingewerkt zal zijn.

3) Landelijke ontwikkelingen binnen de NTTB

Het eerste Meerjarenbeleidsplan 'Tafeltennis Beweegt!' werd in 2017 vastgesteld. Daarmee werd de strategische koers voor de komende jaren vastgelegd, maar zonder precies in 'jaarplannen' te benoemen wat er jaarlijks van wordt uitgevoerd en welke weging en prioritering er aan wordt gekoppeld. Dat maakt het maken van plannen door de Afdeling en controle achteraf door de Bondsraad (en dus ook door/voor anderen) lastig. Daarmee winnen de gewenste flexibiliteit en wendbaarheid het nog steeds van het transparant verantwoording afleggen. De bondsraad heeft afgelopen november alweer de versie MJBP 2021+ goedgekeurd.

In het MJBP 2020+ is sprake van 3 hoofdthema's:

1. Plezier & prestatie

De ambitie van de NTBB is 'meer sportplezier en tevredenheid bij het spelen van tafeltennis (sport en spel) die resulteert in hogere participatie, prestatie en toename van leden. Deze strategie heeft betrekking op de vier belangrijkste doelgroepen in de tafeltennissport: de sporters (top, wedstrijd en recreatief) en de mensen die het mogelijk maken, het kader.

2. Kwaliteit & innovatie

Hier gaat het om kwaliteit- en innovatiekracht bij de randvoorwaarden die het beoefenen van tafeltennis mogelijk maken en die de sport meer bekendheid geven. Thema's die hier worden uitgewerkt zijn: imago van de sport, de organisatie van tafeltennisevenementen, de accommodatie/locatie oftewel de plaats waar de tafeltennistafel staat en de rol van de tafeltennisaanbieder als intermediair naar de sporter.

3. Sturen & organiseren

Het Hoofdbestuur is meer dan in het verleden verantwoordelijk voor het maken van keuzes in competities en toernooien. Om dit slagvaardig te kunnen doen zal het Hoofdbestuur initiërend, sturend en organiserend optreden.

Het Afdelingsbestuur neemt bovenstaande hoofdthema's ook in 2022 mede als uitgangspunten en inspiratie voor de keuzes en beleidsafwegingen op afdelingsniveau, naast onze eigen opgebouwde opvattingen zoals die jaarlijks in onze Hoofddoelstellingen benoemd en herijkt worden. Hoofddoelstelling 3 geldt wat het Afdelingsbestuur betreft ook voor het Afdelingsbestuur en niet alleen het Hoofdbestuur.



Nog steeds op weg naar een fundamentele wijziging?

Afgelopen november heeft de Taskforce haar opdracht om te komen tot een nieuwe bestuursorganisatie binnen de NTTB aan de Bondsraad terug gegeven. De Bondsraad heeft in diezelfde vergadering de opdracht aan het Hoofdbestuur gegeven; in het MJPB 2021⁺ dat in diezelfde vergadering was goedgekeurd was hier al op vooruit gelopen.

De door het Hoofdbestuur gepubliceerde uitgangspunten voor hun ontwerp van de nieuwe organisatie laten nog steeds zien dat de Afdeling en daarmee Afdelingsbesturen gaan verdwijnen. De volledige operationele uitvoering en aansturing gaat vanuit het Bondsbureau plaatsvinden waarbij een werknemer van het Bondsbureau, de regiomanager, per nieuwe regio dit gaat coördineren. Dat is een prima zaak als de nieuwe structuur beter voorziet ondersteuning van de verenigingen, de kwaliteit van de organisatie van competitie, opleidingen en talentontwikkeling. Daar hebben de verenigingen belang bij.

Op het moment van schrijven was er nog geen (definitieve) planning bekend.

4) Algemene uitgangspunten voor het Activiteitenplan 2022

Het Hoofdbestuur wil in 2022 € 25.452 voor de Afdeling West reserveren (schatting bruto 4848 leden). Dat lijkt afdoende om de goede dingen voort te zetten. De innovatieve plannen van 2021 hebben door diverse redenen beperkt doorgang gevonden en zullen, voor zover van toepassing in 2022 worden opgepakt. Daarnaast zal worden bekeken of er nieuwe innovatieve projecten nodig zijn. In principe gaat het Afdelingsbestuur er van uit dat ook deze activiteiten binnen het algemene budget kunnen worden opgepakt.

In 2020 heeft de Afdeling West € 19.280 uitgegeven. Dit is voor een belangrijk deel veroorzaakt omdat door Corona minder kosten zijn gemaakt, minder subsidies zijn verstrekt, minder opleidingen konden worden georganiseerd en niet alle beschikbare plekken op de TT3 opleiding door verenigingen uit West zijn ingenomen.

Indien mogelijk gaan we in 2022 door met het jeugdplatform en zullen we kijken of het weer mogelijk is de 'huiskamergesprekken' te organiseren over actuele onderwerpen voor telkens een klein groepje bestuurders van verenigingen die in elkaars omgeving actief zijn. Helaas is het aantal vrijwilligers op afdelingsniveau zeer beperkt hetgeen ook de mogelijkheden voor activiteiten als deze beperkt. Zeker voor de commissie CVO die de verenigingen helpt, zal de Afdeling actief op zoek blijven naar vrijwilligers. Het Afdelingsbestuur heeft geprobeerd de verdeling van de inzet van Afdelingsondersteuners over de Afdelingen bespreekbaar te maken. Die is gelijk voor alle Afdelingen terwijl er grote verschillen in omvang bestaan (West is bijvoorbeeld driemaal zo groot als de twee kleinste). De vraag is op voorstel van Jan Simons in de BR van november vorig jaar van tafel gehaald en is er niet meer op terecht gekomen.

De landelijke organisatie is al enige tijd bezig met een aantal ontwikkeling op het gebied van talentontwikkeling (RTN: Regio Talenten Netwerk), jeugdsport en wedstrijdsport. Het is hierbij mede de bedoeling om deze (meer) landelijk aan te gaan sturen. Dit past daarmee precies in de lijn die afgelopen maart door het Hoofdbestuur is gecommuniceerd over de nieuwe bestuursstructuur.



Bij wedstrijdsport worden de competitieleiders van de Afdelingen betrokken. Of deze ontwikkelingen in 2022 consequentie gaan hebben voor de Afdeling West is bij het schrijven van dit stuk nog niet in te schatten. Er is hier dan ook geen specifieke rekening mee gehouden.

5) Aandachtspunten per commissie

De doelstellingen per commissie sluiten in basis volledig aan bij de afspraken uit het Activiteitenplan 2021 (zie hieronder). De belangrijkste wijziging is dat de individuele ontwikkeldoelstellingen van CCW zijn beperkt tot één activiteit omdat de landelijke organisatie hiermee aan het werk is. De commissieleden zullen dit ondersteunen.

Mochten er suggesties zijn om in de hieronder weergegeven doelstellingen wijzigingen aan te brengen, gelieve deze zo precies mogelijk en met een inhoudelijke argumentatie te formuleren.

Doelstellingen CCW 2022

1. Het juist, volledig en tijdig organiseren en administreren van de Afdelingscompetitie;
2. Het tijdig (laten) registreren van verenigingen, teams en individuele leden in NAS;
3. Het tijdig (laten) verwerken van wedstrijduitslagen in NAS;
4. Het opleggen en procedureel correct en transparant afhandelen (beroep; aangifte bij Tuchtcommissie) van sancties bij onrechtmatig verloop van wedstrijden en andere zaken die een ordentelijk verloop van de competitie in de weg staan;
5. In de voorjaarsvergadering de wijzigingen in het Afdelingscompetitiereglement aan de ALV voorleggen;
6. Verenigingen informeren over wijzigingen in het competitiehandboek;
7. Zoeken naar nieuwe competitiemogelijkheden die het huidige aanbod versterken; in samenhang met de activiteiten van de landelijke werkgroep die hiervoor is ingesteld;

Doelstellingen CVO 2022

1. Het op verzoek verlenen van algemene ondersteuning aan de verenigingsbesturen van NTTB-Afdeling West bij het uitoefenen van hun functie, voor zover passend binnen de inhoudelijke en financiële kaders van het algemene NTTB- en het specifieke Afdelingsbeleid;
2. Zelfstandig en in overleg met het Bonds bureau ontwikkelen, verspreiden en (doen) toepassen van kennisproducten;
3. Actief bevorderen dat de verenigingen in de Afdeling, waar mogelijk in samenwerken met elkaar, het beoefenen van de tafeltennissport in brede zin stimuleren en promoten;
4. Het optimaal benutten en bevorderen van de (interactieve) (toepassings)mogelijkheden van de website van Afdeling West voor en door de verenigingen;
5. Het (doen) organiseren van regio promotiedagen in kernsteden zoals Den Haag, Rotterdam, Leiden, Zoetermeer, Dordrecht en Gouda;
6. Bevorderen van de instandhouding en - waar mogelijk en gewenst - oprichting van levensvatbare verenigingen;
7. Bevorderen van extra aandacht voor de kwaliteitsverbetering van het trainingsaanbod;
8. Toepassen van directe bevraging van leden bij opinievorming en beleidsontwikkeling;
9. Het verbeteren van trainingscursussen ten behoeve van het aanleren van correcter en uniformer spel; in overleg/afstemming met de landelijke bondsorganisatie.



Doelstellingen COT 2022

1. Zorgen voor een evenwichtig aanbod van algemene toernooien per te onderscheiden doelgroep in de Afdeling West.
2. Zorg dragen voor een representatief toernooi voor het kampioenschap van Afdeling West voor zowel jeugd als senioren;
3. Het ontwikkelen van het wedstrijdaanbod tijdens de Afdelingskampioenschappen met als doel het vergroten van het aantal deelnemers;
4. Functioneren als Kenniscentrum voor verenigingen voor het organiseren van toernooien;
5. Organiseren van minimaal eenmaal per jaar van een prestigieus landelijk toernooi;
6. Zorg dragen voor een juiste en actuele registratie van de licenties van individuele spelers van de Afdeling West;
7. In opdracht organiseren van toernooien met een specifieke/bijzondere doelstelling;
8. De bevordering van deelname aan de toernooien.

Doelstellingen NTR 2022

1. Het financieel ondersteunen van de ontwikkeling van talenten in de Afdeling West die jonger zijn dan 18 jaar, georganiseerd voor tenminste vier spelers, afkomstig van twee of meer verenigingen binnen Afdeling West;
2. Het organiseren van NTR-bijeenkomsten voor afstemming en ontwikkeling.